

Mein Wappen – Unser Wappen

Anwendungsmöglichkeit:

Gemeinsam eine Vision vom Kinder- und Familienzentrum entwickeln

Ziele und Nutzen für Ihr KiFaZ:

Eine Vision beschreibt eine positiv formulierte Vorstellung des Zustands, der erreicht werden soll. Mit dieser Methode können Sie eine Vision erarbeiten, die Ihnen und Ihrem Team ein Bild von Ihrem *KiFaZ* in der Zukunft gibt. Als kreativer Einstieg in die Erarbeitung einer Vision dient dabei die Gestaltung eines „Wappens“.

Material:

DIN A3-Papier, (dicke) farbige Stifte

Dauer:

ca. 90 - 120 Minuten

1. Schritt: „Mein Wappen“ (20 – 30 min)

Jedes Teammitglied gestaltet zunächst ein individuelles Wappen. Seien Sie dabei gerne kreativ, denn Wappen tragen vor allem Bilder und Symbole. Die Vorlage und Leitsätze auf der Rückseite können dabei hilfreich sein.

Erstellen Sie auch als Leitung ein eigenes Wappen. In Ihrer Verantwortung tragenden Rolle hat Ihre Vision des *KiFaZ* durchaus eine richtungsgebende Funktion. Zum Beispiel haben Sie besonderen Einfluss darauf, wie das Team zusammenarbeitet und wie die Einrichtung von außen wahrgenommen wird.

2. Schritt: Vorstellung der Wappen (30 min)

Stellen Sie sich gegenseitig die Wappen und die damit verbundenen Visionen vor. Je nach Teamgröße kann dies auch in Kleingruppen erfolgen. Fragen für den anschließenden Austausch können zum Beispiel sein:

- Welches Wappen ist mir besonders in Erinnerung geblieben?
- Wo ist „der Funke übersprungen“?
- Welche Elemente finden sich in mehreren Wappen wieder? Wo sind Gemeinsamkeiten?

3. Schritt: „Unser Wappen“ und die Erarbeitung einer gemeinsamen Vision (30 min)

Laden Sie das Team im nächsten Schritt dazu ein, gemeinsam ein Wappen zu gestalten, das Sie Ihrem KiFaZ in Zukunft geben könnten. Der Austausch entlang folgender Fragen hilft dabei, eine gemeinsame Vision zu entwickeln:

- Motto: Was leitet uns? (Unsere Werte – persönliche und die des Trägers)

- Bild von innen: Wer sind wir? (Nutzen, den wir stiften)

- Bild von außen: Wer wollen wir sein? (Wie von unseren Zielgruppen gesehen werden)

- Stärken/Qualitäten: Wie arbeiten wir?

- Metapher: Wofür stehen wir?

- Alle Felder: Wo wollen wir hin? (Kurz-, mittel-, langfristige Vision)

Weitere mögliche Schritte:

→ Ergebnisse dieser Arbeit können ins Konzept oder Leitbild der Einrichtung einfließen.

→ Überlegen Sie, ob Sie die Wappen für alle sichtbar machen wollen. Möchten Sie das gemeinsame Wappen vielleicht sogar professionell aufarbeiten (lassen) und für die Öffentlichkeitsarbeit nutzen?

Mein Motto für uns

Bild von innen
„So sehe ich uns“

Bild von außen
„So werden wir gesehen“

Eine zu uns
passende Metapher

Unsere Stärken
und Qualitäten